

Bogotá, D.C.,



2025EE0001005

Doctor  
**DAVID ANTONIO GARZÓN FANDIÑO**  
[comisiondegobierno@concejobogota.gov.co](mailto:comisiondegobierno@concejobogota.gov.co)  
Subsecretario de Despacho  
Calle 36 No. 28 A- 41  
Concejo de Bogotá  
Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTA 11-02-2025 09:04:21

2025ER3312 O 1 Fol:14 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DISTRITAL DE DESARROLLO ECONOMICO/MARIA  
DESTINO: COMISION 2ª PERM. GOBIERNO/GARZON FANDIÑO DAVID A  
ASUNTO: RESPUESTA PP 154 DE 2025  
OBS: RECIBIDO 10/2/2025

**Asunto:** Respuesta a la Proposición No. 154 de 2025.

**Tema:** Seguimiento a los compromisos con enfoque diferencial étnico y poblacional del Plan Distrital de Desarrollo.

**Radicado Concejo:** 2025EE1566

Respetado Doctor,

De manera atenta y de conformidad con el Acuerdo Distrital 257 de 2006 y el Decreto Distrital 437 de 2016, que establecen que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico “...tiene por objeto orientar y liderar la formulación de políticas de Desarrollo Económico de las actividades comerciales, empresariales y de turismo del Distrito Capital”, me permito dar respuesta a la proposición del asunto, en el marco de nuestras competencias:

**1. Sírvasse informar ¿Qué porcentaje del presupuesto del Plan de Desarrollo Distrital - PDD “Bogotá Camina Segura” fue destinado para la implementación de cada uno de los CONPES Étnicos y especifique con qué programas se encuentran asociados, en lo que respecta al segundo semestre en el año 2024?**

R/ Al respecto, se hace necesario indicar que, conforme a lo establecido en el Decreto Distrital 572 de 2023, “Por medio del cual se reglamenta el Sistema Distrital de Planeación, y se dictan otras disposiciones”, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico realizó la programación presupuestal indicativa para el cuatrienio 2024-2027, en línea con el Plan Plurianual de Inversiones, Plan Distrital de Desarrollo y proyectos de inversión de la entidad.

Se insiste en que el presupuesto proyecto es de carácter **indicativo** y podrá variar en cada vigencia según la realidad económica y presupuestal del Distrito Capital.

A continuación, relacionamos el presupuesto indicativo para el cuatrienio 2024-2027, de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12



BOGOTÁ

POLÍTICA PÚBLICA	VIGENCIA 2024	VIGENCIA 2025	VIGENCIA 2026	VIGENCIA 2027
Población negra, afrocolombiana y palenquera	\$226,01	\$1.419,02	\$1.501,49	\$1.184,98
Pueblos Indígenas	\$551,61	\$473,94	\$497	\$462,33
Pueblo Raizal	\$53,5166	\$761,89	\$787,21	\$284,56
Pueblo RROM	\$57,71	\$165,01	\$170,23	\$174,98

Con relación a la solicitud de identificación “del porcentaje del presupuesto del Plan de Desarrollo Distrital - PDD “Bogotá Camina Segura”, se informa que la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico solo cuenta con la información presupuestal de la entidad, motivo por el cual no es factible cuantificar lo solicitado.

**2. Informe el porcentaje programado del presupuesto del Plan de Desarrollo Distrital - PDD “Bogotá Camina Segura”, para el año 2025, en la implementación de cada uno de los CONPES Étnicos. en su respuesta precise ¿Cuál es el porcentaje de ejecución de los programas?**

R/ Como señalamos en la respuesta anterior, conforme a lo establecido en el Decreto Distrital 572 de 2023, “Por medio del cual se reglamenta el Sistema Distrital de Planeación, y se dictan otras disposiciones”, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico realizó la programación presupuestal **indicativa** para el cuatrienio 2024-2027, en línea con el Plan Plurianual de Inversiones de la entidad.

Teniendo en cuenta lo expuesto, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico se permite relacionar a continuación la programación **indicativa** de recursos para la vigencia fiscal 2025, asociados a los productos de política pública liderados por esta entidad:

1. Política Pública de la población negra, afrocolombiana y palenquera: \$1.419,02
2. Política Pública de los pueblos Indígenas: \$473,94
3. Política Pública del pueblo Raizal: \$761,89
4. Política Pública para y del pueblo RROM: \$165,01

Teniendo en cuenta que el presupuesto de los CONPES Étnicos está compuesto por la totalidad del presupuesto aportado por cada una de las entidades responsables de la política pública, no es posible para la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico indicar el porcentaje de ejecución de los programas que conforman dichos CONPES.

**3. ¿Cómo se están garantizando o pretenden garantizar los recursos necesarios para cumplir las 31 metas étnicas y poblacionales del Plan de Desarrollo Distrital - PDD “Bogotá Camina Segura”?, discrimine el valor ejecutado en el año 2024, el valor programado para el 2025 y los sectores que las incluyen.**

R/ La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no tiene asignadas “metas étnicas y poblacionales”.

**4. Allegue el documento CONFIS en el que se aprueba el presupuesto y la financiación para la implementación de cada uno de los CONPES Étnicos. ¿Cuáles y qué presupuesto se asignó o espera asignar?**

**R/** Conforme con lo establecido en el artículo 7° del Decreto Distrital 572 de 2023, la Secretaría Distrital de Planeación "...deberá emitir un concepto previo vinculante, como requisito para el cumplimiento por parte de las entidades y organismos distritales en la asignación de recursos destinados a la ejecución del Plan de Ordenamiento Territorial y los instrumentos que lo desarrollen, así como a los planes de acción de las políticas públicas durante cada vigencia."

Dicho lo anterior, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no cuenta con competencia para dar respuesta a este punto.

**5. Durante la ejecución del segundo periodo del año 2024 del PDD "Bogotá Camina Segura" ¿Cuántos programas étnicos se implementaron y cuánta población fue beneficiaria? discrimine por grupo étnico. ¿Cuáles y cuántos programas se tienen proyectados ejecutar en 2025 y a cuánta población se proyecta impactar?**

**R/** La Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, a través de la Dirección de Desarrollo Empresarial y Empleo, cuenta con una amplia oferta institucional estructurada en dos rutas principales: la **Ruta de Empleo** y la **Ruta de Negocios Locales**, a saber:

- **Ruta de Empleo y Formación:** Apoyamos a las personas en la búsqueda de empleo para su vinculación a través de servicios de formación e intermediación laboral. Al mismo tiempo, ayudamos a los empleadores a cubrir sus vacantes con talento calificado.
- **Ruta de Negocios Locales:** Fortalecemos a los emprendedores y empresarios, a través de acceso a formación, financiamiento y oportunidades para conectar con nuevos mercados.

En el marco de estas rutas, hemos implementado los siguientes programas, de los cuales se reportan beneficiarios que se auto-reconocen como parte de algún grupo étnico:

## **I. RUTA DE EMPLEO**

### **Empleo Incluyente**

El Programa Empleo Incluyente se ejecutó con el objetivo de incentivar la contratación laboral de poblaciones que enfrentan brechas de acceso al empleo formal. Esta acción afirmativa se realizó con un enfoque de género y diferencial poblacional, otorgando 22.489 beneficios económicos a 1.280 empresas que contrataron a personas de las 19 poblaciones priorizadas. Entre las condiciones y requisitos más relevantes se encontraban la vinculación mediante contrato laboral con un término no menor a 6 meses, una remuneración de al menos un salario mínimo mensual legal vigente (SMMLV) y la permanencia de las personas en el empleo por un mínimo de 3 meses.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

## **Pago por Resultados- Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación**

La Gestión de Empleo con Incentivo en la Colocación, se desarrolló por la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico en el marco de la financiación basada en resultados (FBR), enfocándose en la vinculación en un empleo formal mediante un contrato laboral para población con mayores barreras de inclusión laboral, como son mujeres, jóvenes y migrantes. Pago por Resultados fue una estrategia innovadora basada en Contratos Basados en Desempeño (CBD).

### **Socios de Talento Capital**

Tiene como objetivo prestar servicios de gestión de empleo para poblaciones con mayores barreras de acceso al mercado laboral, con énfasis en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

Socios del programa:

1. UT Bogotá Empleo
2. UT Me Empleo Bogotá
3. UT Gestionando Empleo
4. UT Empleo Incluyente
5. Compensar
6. UT Empléate 2024

### **Formación de competencias técnicas y habilidades blandas – SENA**

El objetivo del programa es desarrollar las estrategias para la formación integral, evaluación y certificación de competencias laborales y gestión para el empleo; con el fin de mejorar la productividad del tejido empresarial y la calidad de vida de los habitantes de Bogotá, bajo un enfoque poblacional, diferencial, territorial y de género.

A través de este programa se ofrecen rutas de aprendizaje y cursos en temas como inglés, habilidades digitales y otras formaciones para el trabajo.

### **Resultados:**

A continuación, se presenta el resumen de las cifras de los programas en materia de empleo enunciados anteriormente, vigencia 2024 con corte a diciembre:

### Colocados

VIGENCIA	TIPO ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	AFROCOLOMBIANO/ COMUNIDAD NEGRA	INDIGENA	PALENQUERO	RAIZAL	RROM/GITANO	TOTAL GENERAL GRUPOS ÉTNICOS
2024	COLOCADO	AGENCIA	163	148	17	12	9	349
2024	COLOCADO	EMPLEO INCLUYENTE	16	13	1		1	31
2024	COLOCADO	PAGO POR RESULTADOS	118	65	3	6	1	193
2024	COLOCADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	4					4
	<b>TOTAL</b>		<b>301</b>	<b>226</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>11</b>	<b>577</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - corte 31 de diciembre de 2024

### Formados Habilidades Blandas

VIGENCIA	TIPO ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	AFROCOLOMBIANO/ COMUNIDAD NEGRA	INDIGENA	PALENQUERO	RAIZAL	RROM/GITANO	TOTAL GENERAL GRUPOS ÉTNICOS
2024	FORMADO	AGENCIA	34	65	4	3	1	107
2024	FORMADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	6	6				12
	<b>TOTAL</b>		<b>40</b>	<b>71</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>119</b>

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - corte 31 de diciembre de 2024

### Formación para el trabajo

VIGENCIA	TIPO ATENCIÓN	FUENTE REPORTE	AFROCOLOMBIANO/ COMUNIDAD NEGRA	INDÍGENA	PALENQUERO	RAIZAL	RROM/GITANO	TOTAL GENERAL GRUPOS ÉTNICOS
2024	FORMADO	OIT	19	13		3		35
2024	FORMADO	PAGO POR RESULTADOS		1			2	3
2024	FORMADO	SENA	85	106	3	11	3	208
2024	FORMADO	TODOS A LA U	80	58	1		1	140

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

2024	FORMADO	SOCIOS TALENTO CAPITAL	9	45		1		55
	TOTAL		193	223	4	15	6	441

Fuente: Subdirección de Empleo y Formación - corte 31 de diciembre de 2024

En resumen, durante la vigencia 2024 se beneficiaron de los programas de Empleo y Formación de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico, 1.137 personas pertenecientes a grupos étnicos.

En cumplimiento de las Políticas Públicas de la población étnica, se remite enlace para acceder al documento que evidencia el cumplimiento de los productos y metas que benefician a esta población: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JWYeo7UCjZvt0XhSrnWWNZijyswPuBbY/edit?usp=sharing&ouid=117942761574266499238&rtpof=true&sd=true>

En cuanto a los programas que se tienen proyectados ejecutar en 2025 y a cuánta población se proyecta impactar en materia de empleo y formación para el trabajo, tenemos lo siguiente:

POLÍTICA PÚBLICA	PRODUCTO	META 2025
POLÍTICA PÚBLICA DE LA POBLACIÓN NEGRA, AFROCOLOMBIANA Y PALENQUERA EN BOGOTÁ D. C.	3.2.9 Estrategia de vinculación con enfoque diferencial de la comunidad negra afrocolombiana a programas laborales de la SDDE.	104
	6.1.1. Remisión y/o vinculación de personas Palenqueras con enfoque diferencial referidas por la instancia de representación Palenquera en Bogotá D.C. o quien que haga sus veces, que cumplan con el perfil a vacantes activas para facilitar su inserción laboral.	16
	6.1.5. Formación para el trabajo para personas pertenecientes del pueblo étnico palenquero acorde a las necesidades e intereses de la comunidad, referidos por la instancia de representación Palenquera en Bogotá D.C. o quien que haga sus veces.	25
POLÍTICA PÚBLICA DEL PUEBLO RAIZAL EN BOGOTÁ D.C.	2.1.5. Vinculación de personas Raizales con manejo de inglés y otros idiomas, personas identificadas en pobreza oculta y/o buscadores de empleo que cumplan con el perfil a vacantes activas, referidos por la instancia de representación Raizal en Bogotá o quien que haga sus veces.	17
	2.1.8. Beneficios económicos, reconocimientos empresariales y/o procesos de formación a la medida para la empresa privada que incentiven la contratación de personas Raizales en Bogotá D.C.	1
POLÍTICA PÚBLICA DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS EN BOGOTÁ	2.1.31. Remisión de personas pertenecientes a los pueblos indígenas, identificadas por el espacio autónomo, que cumplan con el perfil de vacantes activas, para facilitar su inserción laboral.	54
	2.1.32. Participación de personas indígenas en las ferias y/o jornadas de empleabilidad realizadas con el sector privado, priorizando la convocatoria de jóvenes, mayores y mayores en concertación con el espacio autónomo de acuerdo con la normatividad vigente.	1%

Ahora bien, para 2025 tenemos las siguientes novedades como parte de la oferta de Empleo y Formación de la Secretaría:

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

## Programa Socios Talento Capital 2025

Este programa tendrá como objeto la prestación de servicios de gestión de empleo para poblaciones con barreras significativas de acceso al mercado laboral, con enfoque en mujeres, jóvenes vulnerables, migrantes y personas en proceso de reincorporación.

Los esquemas de intervención de los dos paquetes de servicios son:

1. **Paquete Básico:** Dirigido a personas que requieren una atención inicial para acceder a oportunidades laborales. Este paquete incluye actividades esenciales de preparación y orientación, tales como talleres de elaboración de hojas de vida, simulaciones de entrevistas laborales y capacitaciones introductorias en habilidades generales para el trabajo.
2. **Paquete Especializado:** Enfocado en brindar herramientas avanzadas mediante ayudas para mitigación de barreras y formación. Este paquete incluye el desarrollo de habilidades técnicas necesarias para mejorar las oportunidades de empleo, como cursos avanzados en tecnología, liderazgo, comunicación y trabajo en equipo.

## Programa Empleo Incluyente año 2025

Mediante Resolución 10 de 2025, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico reglamentó el nuevo incentivo a la contratación incluyente y el primer empleo, cuyo proceso de implementación se encuentra en etapa de planeación. Esta nueva versión del programa que responde al artículo 96 del Plan Distrital de Desarrollo *Bogotá Camina Segura*:

**Artículo 96. Incentivo a la creación de empleo y la contratación incluyente.** *Se crea un incentivo económico para promover la contratación o permanencia de población que enfrenta barreras a la vinculación laboral para incentivar la generación de empleo y la contratación laboral incluyente con enfoque diferencial poblacional y promoviendo el acceso a primer empleo en cumplimiento del Acuerdo Distrital 880 de 2023. Los destinatarios serán empleadores de naturaleza privada que realicen la contratación laboral. La Secretaría de Desarrollo Económico reglamentará los requisitos para acceder a este incentivo económico. Este incentivo se realizará con cargo al presupuesto de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.*

Así, con la adopción del Plan, esta Secretaría ha avanzado en la formulación la propuesta de un **Incentivo a la contratación incluyente y al primer empleo**, para poblaciones que cuentan con especial protección normativa o de acuerdo con los compromisos de Políticas Públicas Distritales que exhortan a Entidad a brindar atención de manera diferencial. En tal sentido, se incluyen grupos poblacionales como las mujeres víctimas de la violencia de género o cuidadoras, jóvenes vulnerables o en pobreza de acuerdo con el SISBEN, persona con discapacidad certificada, persona con pertenencia a grupo étnico, migrante, en proceso de reincorporación, reintegración y/ o desmovilizados, entre otros.

## Programa Jóvenes con Oportunidades

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

Esta estrategia intersectorial busca la articulación de las transferencias monetarias condicionadas como servicio de la Secretaría Distrital de Integración Social, con la oferta pública del distrito relacionada con educación y formación para el trabajo, así como la ruta de empleo, con el fin de promover las trayectorias educativas de los jóvenes mediante el acceso a rutas de educación flexible, educación postmedia y cursos cortos con enfoque de competencias laborales.

A través de las transferencias monetarias condicionadas los jóvenes tendrán un incentivo para desarrollar las rutas propuestas en el marco de esta estrategia mitigando las barreras de acceso a estas rutas de formación y de empleo, respectivamente.

El punto de partida es el perfilamiento de potenciales beneficiarios de la estrategia, que cumplan con los criterios de focalización, priorización e ingreso definidos en los documentos técnicos que sustentan la implementación de las rutas. Una vez el participante ingresa a alguna de las rutas de educación, formación corta para el trabajo e intermediación para el empleo, se establecen actividades que debe cumplir para acceder a las transferencias monetarias condicionadas de la según lo establecido en cada ruta.

Las rutas de formación están ofertadas por las entidades participantes de la siguiente manera:

- Formación en cursos cortos - ATENEA y Secretaría Distrital de Desarrollo Económico
- Educación flexible – Secretaría de Educación del Distrito
- Educación posmedia de ciclo largo - Secretaría de Educación del Distrito
- Intermediación laboral – Secretaría Distrital de Desarrollo Económico.

### **Programa Pago por Resultados Año 2025**

Con base en el Decreto 442 de 2024, *“por medio del cual se reglamenta el Mecanismo Distrital de Pago por Resultados y reglamenta el Comité Distrital de Pago por Resultados en Bogotá D.C.”*, la Subdirección de Empleo y Formación espera desarrollar un programa de gestión de empleo con resultados para la vigencia 2025.

Este programa, en el marco de la financiación basada en resultados (FBR), busca contribuir a la vinculación a un empleo formal de la población con mayores barreras para la inclusión laboral, como lo son mujeres, jóvenes y migrantes, mediante el otorgamiento de incentivos a los operadores para la colocación y permanencia en el empleo de las personas beneficiarias.

### **Programa IBM Año 2025**

El objetivo será formar a las personas, en habilidades digitales básicas e intermedias por medio de la plataforma de Skillsbuild de IBM; estos cursos se desarrollan de forma virtual, con webinars con expertos de IBM, en temas específicos que programemos. Los cursos que inicialmente pactos son: Tecnologías emergentes, Ciberseguridad, Inteligencia Artificial, Ingeniería de la Inteligencia artificial y habilidades blandas como: Habilidades profesionales y Agile explorer. Sin embargo, los estudiantes pueden acceder a toda la plataforma abierta donde pueden acceder a toda la oferta que tiene IBM.



## Programa Globant Año 2025

Su objetivo es aunar esfuerzos entre la Secretaría y Globant Colombia S.A.S, para generar un marco de operación que promueva y permita la realización de acciones colaborativas para mejorar la formación y capacitación del perfil ocupacional de la población que accede a los servicios de la Secretaría.

### II. RUTA DE NEGOCIOS LOCALES

**Academia Bogotá Productiva:** Programa que permite a los emprendedores y empresarios de la Capital que de forma práctica y autodidacta adquieran habilidades en innovación y estrategias para potencializar emprendimientos y empresas en cualquier etapa de desarrollo y mejorar sus modelos de negocio.

#### Beneficiarios:

- Indígena: 5
- Negro, afrocolombiano: 8

**Impulso Capital:** Esta apuesta de la Secretaria Distrital de Desarrollo Económico busca promover el fortalecimiento y la consolidación de los negocios locales de la ciudad de Bogotá D.C., a través de procesos de formación, asistencia técnica y capitalización, bajo un enfoque de priorización poblacional, dirigido a negocios locales activos, con mínimo un (1) año de antigüedad, que cuenten con un local, oficina o instalaciones en donde desarrolle la actividad, bien sea propio o arrendado y ubicado en alguna de las localidades de Bogotá D.C.

#### Beneficiarios:

- Gitano – Rom: 11
- Indígena: 73
- Negro, afrocolombiano: 113
- Palenquero: 3
- Raizal: 2

En cuanto a estos programas de fortalecimiento, *Academia Bogotá Productiva e Impulso Capital*, para el año 2025 se tienen previstas, según los acuerdos de política pública poblacional, las siguientes metas estimadas de atención a población étnica:

- ✓ Pueblos indígenas: 249
- ✓ Pueblo Raizal: 17
- ✓ Pueblo Rom: 30
- ✓ Población negra, afrocolombiana y palenquera: 221

**Academia Financiera:** Desde esta estrategia fomentamos espacios de formación en temas financieros, para el beneficio de la ciudadanía y los negocios bogotanos, permitiendo la toma de decisiones financieras de manera asertiva y el reconocimiento de las mejores alternativas para apalancar sus emprendimientos o empresas, bajo un enfoque de beneficios y riesgos.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

Para el segundo semestre del 2024, se observa la siguiente dinámica de beneficiarios:

GRUPO ÉTNICO	BENEFICIARIOS
NEGRO - AFROCOLOMBIANO	95
INDIGENA	53
GITANO - RROM	29
PALENQUERO DE SAN BASILIO - BOLIVAR-	22
RAIZAL DEL ARCHIPIELAGO DE SAI	12
<b>TOTAL</b>	<b>211</b>

Adicionalmente, desde esta misma estrategia de formación se plantearon diferentes ejes temáticos diferenciales, para desarrollar con las poblaciones anteriormente mencionadas, buscando conocer las necesidades de formación financiera y así proponer nuevos espacios virtuales o presenciales.

Producto de esta labor, se desarrollaron los siguientes talleres específicos en modalidad virtual:

- Población Palenquera: 2
- Población Raizal: 2
- Pueblos Rrom: 1.

Para el 2025 se espera contar con una estructura diferencial para la formación de los grupos étnicos en aspectos financieros, para lo cual, la Subdirección de Financiamiento e Inclusión Financiera estará presta a recibir las bases de datos existentes que le permitan incentivar su participación.

**Formalización Empresarial:** Este programa busca orientar a los negocios locales de la ciudad acerca de los requisitos, beneficios y oportunidades de la formalización empresarial, en términos de inclusión económica, ambiental y social. Si bien la entidad no tiene competencia para adelantar procesos de formalización, guía, orienta y capacita a los negocios mediante capacitaciones y asistencia técnica en áreas clave de la formalización, como: i) apertura o vigencia, ii) insumos de producción, iii) insumos de comercialización y iv) aspectos tributarios.

Grupo Étnico	Formalización Empresarial	
	Atención 2024	Meta 2025
Indígena	8	20
Afrodescendiente	17	A demanda
Palenquero	1	A demanda
Raizal	1	A demanda
Rrom	0	A demanda

Fuente: Elaboración propia con datos de la SIFRE

**Hecho en Bogotá:** El programa "*Hecho en Bogotá*" busca fortalecer la economía distrital mediante la creación de redes de comercialización y el fomento de conexiones empresariales, a través de

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

espacios de intermediación empresarial como vitrinas presenciales, digitales, ruedas de negocios, ferias y mercados externos a cero costo, donde los productores bogotanos promueven sus productos y marca; lo que les permite generar posicionamiento, relacionamiento con nuevos clientes y obtener ganancias netas por ventas.

Grupo Étnico	Hecho en Bogotá	
	Atención 2024	Meta 2025
Indígena	41	60
Afrodescendiente	97	75
Palenquero	7	4
Raizal	12	12
Rrom	3	12

Fuente: Elaboración propia con datos de la SIFRE

Ahora bien, para el año 2025, la Secretaría Distrital de Desarrollo económico mantiene los programas en materia de emprendimiento mencionado anteriormente, con el fin de seguir promoviendo la inclusión de los grupos étnicos en las actividades del plan.

**6. Indique ¿Qué mecanismos se utilizaron con cada Pueblo o Comunidad Étnica, durante la concertación de presupuestos en el cumplimiento de los CONPES Étnicos y productos de este? Discrimine por grupo étnico; valor del presupuesto, meta, tiempo de cumplimiento, tiempo para presentar avances en la implementación, indicadores, nombre del sector o adscrita, Directivo responsable. Adjunte informes de estos.**

La Secretaría Distrital de Gobierno, como entidad rectora de las políticas públicas dirigidas a los grupos étnicos, ha promovido espacios de diálogo entre las instituciones y los representantes de cada comunidad étnica a través de reuniones presenciales y virtuales.

En este marco, la Secretaría de Desarrollo Económico, ha llevado a cabo la concertación de la totalidad de los productos de política pública con los grupos étnicos Rrom, Raizal y Palenquero. No obstante, el proceso de concertación con los grupos étnicos Indígena y Negro-Afrodescendiente aún no ha finalizado y se encuentra en proceso en este momento.

Es importante precisar que la concertación mencionada en relación con los productos de política pública se refiere a los mecanismos y estrategias para su implementación. Los aspectos relacionados con presupuesto, metas, tiempos de cumplimiento y periodicidad de la medición están definidos en los Planes de Acción de cada política pública, según corresponda a cada grupo étnico.

Dado que la solicitud no especifica un año en particular para la información detallada de presupuesto, metas, plazos e indicadores, se presentan estos elementos para cada producto de política pública correspondiente al año 2025:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1JWYeo7UCjZvt0XhSrnWWNZjjyswPuBbY/edit?usp=sharing&ouid=117942761574266499238&rtpof=true&sd=true>

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

**8. Sírvasse informar el avance en la implementación de los siguientes artículos del Plan de Desarrollo "Bogotá Camina Segura, durante el año 2024. Describiendo en su respuesta responsable, logros, resultados, dificultades en la implementación.**

**Artículo 202: Planes de Acción de Políticas Públicas Étnicas.** Para la implementación y seguimiento de los Planes de Acción de las Políticas Públicas Étnicas de las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras, Pueblos Indígenas y el Pueblo Rrom o Gitano, aprobadas bajo los documentos CONPES D.C., No. 37, 38, 39 y 40 de 2023, la Administración Pública Distrital, una vez aprobado el Plan Distrital de Desarrollo, deberá definir la asignación específica de los presupuestos de inversión, cuando aplique, de acuerdo con la vigencia fiscal y fuentes de financiación, en concordancia con el Plan Plurianual de Inversión. La implementación de los productos de estas políticas se realizará de manera concertada con las instancias representativas de los pueblos y comunidades étnicas de conformidad con la normatividad vigente.

**R/** En línea con lo que se ha expuesto hasta el momento, la Administración Distrital adoptó el Decreto Distrital 572 de 2023, *"Por medio del cual se reglamenta el Sistema Distrital de Planeación y se dictan otras disposiciones"*, en virtud del cual, artículos 4 y 6, las entidades adelantaron el proceso de estimación y programación presupuestal para las políticas públicas, incluyendo, las políticas públicas de las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras, y los Pueblos Indígenas, Rrom o Gitano.

Producto de lo enunciado, la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico programó un presupuesto **indicativo** para el cumplimiento de estas políticas públicas que asciende a \$9,253.14, para el periodo 2024-2027, información que se desagrega en la respuesta a la pregunta 1.

**Artículo 218: Inclusión de presupuestos, líneas de inversión, metas sectoriales en los Fondos de Desarrollo Local.** Los Planes de Desarrollo Local, que apliquen de acuerdo con la densidad de población étnica, garantizarán la inclusión e implementación de los presupuestos de inversión en una línea diferencial étnica en los Fondos de Desarrollo Local para el cuatrienio, y deberán implementar programas, proyectos y componentes, en las metas de las líneas específicas, respetando la autonomía administrativa de las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras, y los Pueblos Indígenas, Rrom o Gitano.

**R/** El pasado 2 de Julio, la Administración Distrital expidió la Circular CONFIS No. 04 de 2024, a través de la cual se emitieron las directrices de política pública para las líneas de inversión local 2025-2028 y presupuestos participativos.

En el marco de la estructura definida, particularmente en el componente de *"Gestión Pública Local"*, se incluyó la línea diferencial étnica, la cual desarrolla el concepto de gasto denominada *"Iniciativas diferenciales étnicas para comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras y, los Pueblos Indígenas, Rrom o Gitano"*.

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

GD-P3-F19\_V12

Se precisa que esta línea y concepto de gasto es liderado por el Sector Gobierno y la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico no cuenta con líneas de inversión y/o conceptos de gasto enmarcados en la implementación del artículo 218 del Acuerdo Distrital 927 de 2024.

**9. ¿Cómo se está garantizando la sostenibilidad financiera de las Políticas Públicas Étnicas más allá del periodo de gobierno actual?**

R/ La Administración Distrital adoptó el Decreto Distrital 572 de 2023 "Por medio del cual se reglamenta el Sistema Distrital de Planeación, y se dictan otras disposiciones". Los artículos 4° y 6° señalan los siguientes:

**"...Artículo 4°.- Programación de Recursos.** Para garantizar la ejecución de los proyectos del Plan de Ordenamiento Territorial y los instrumentos que lo desarrollen; así como, los planes de acción de las políticas públicas, las entidades y organismos distritales deberán asegurar la asignación de los recursos en el Plan Plurianual de Inversiones – PPI en el respectivo Plan Distrital de Desarrollo, asegurándose de incluir todas las etapas del ciclo de vida de los proyectos y/o acciones requeridas, según corresponda.

**Artículo 6°.- Programación de Recursos para Políticas Públicas.** Las entidades y organismos distritales estarán obligadas a garantizar los recursos necesarios para dar cumplimiento a las metas programadas en los productos del plan de acción de las políticas públicas adoptadas por procedimiento CONPES D.C, de acuerdo con el Plan de Desarrollo vigente. Para cumplir con esta obligación, deberán incorporar de manera detallada y específica en el Plan Operativo Anual de Inversiones- POAI, los proyectos a través de los cuales se dará cumplimiento a los productos de los planes de acción de las políticas que serán ejecutados durante la vigencia, asegurándose que los recursos asignados sean suficientes y estén disponibles en su totalidad..."

En línea con lo expuesto, se aclara que los recursos se garantizan al inicio de cada Administración y periodo de gobierno, a través del Plan Plurianual de Inversiones del respectivo Plan Distrital de Desarrollo vigente.

Cordialmente,

  
**MARÍA DEL PILAR LÓPEZ URIBE**  
Secretaria Distrital de Desarrollo Económico

NOMBRE - SECRETARÍA GENERAL DE ORGANISMO DE CONTROL - CONTRATO		FIRMA
Elaboró	Luisa Fernanda Moreno Panesso / Jefe Oficina Asesora de Planeación	2025IE0002305
	Guillermo Alarcón Plata/ Director de Desarrollo Empresarial y Empleo	2025IE0002394
Revisó	Consuelo Quiñones Camargo/ Contratista Despacho	CQC
Revisó	Gustavo Enrique Silva Hurtado/ Profesional Especializado Oficina Jurídica	ESH
Aprobó	María del Pilar López Uribe/ Secretaria Distrital de Desarrollo Económico	MPLU

Atención al Ciudadano y Agencia Distrital de Empleo:  
Carrera 13 No 27 - 00. Edificio Bochica Local 12. Bogotá, D.C.  
Oficinas Administrativas:  
Calle 28 No 13 A - 35, Edificio Centro de comercio Internacional. Bogotá, D.C.  
Teléfonos: 3693777  
[www.desarrolloeconomico.gov.co](http://www.desarrolloeconomico.gov.co)  
Información: Línea 195

